

Årsberetning for Gørlev Skole 2025/26

Velkommen til årsberetningen for vores fælles skole, Gørlev Skole. Beretningen giver et indblik i skoleåret, som nærmer sig sin afslutning. Vi lagde skoleåret ud med at vores viceskoleleder til overbygningen, Niels Herstal, tiltrådte pr. 1/8-25. Det er en meget stor gevinst for skolen, at en så faglig kompetent og vellidt leder som Niels, heldigvis takkede ja til ansættelse på Gørlev Skole.

Traditioner, samarbejde og inkluderende fællesskaber

På vores skole er traditioner og forpligtende fællesskaber meget vigtigt og højt prioriteret på forskellige måder, fordi det er almen dannende og styrker fællesskaber på tværs af årgangene. Der afholdes bl.a. morgensang, som i næste skoleår opgraderes, således der udover sang og musik, også kobles faglighed og læring på om forskellige emner, som i de fleste tilfælde knyttes til de udvalgte sange. På Gørlev Skole skal **alle** børn have deltagelsesmuligheder uanset baggrund. Lige deltagelsesmuligheder knytter sig i øvrigt også til det børnesyn, som skolen udviser. Gørlev Skole er elevernes skole.

Fastelavn blev i år afholdt for hele skolen, hvilket var en stor succes. Ligeledes har skolen, også i år bakket op om Grundlovsfesten, hvor skolen blev bevilget 3000 kr. til at forsøde dagen lidt ekstra. Alt sammen traditioner som er vigtige for at binde eleverne sammen på tværs af årgange og for at styrke fællesskabet på skolen.

PBL-ugerne er afholdt, hvor forældrene har haft mulighed for at komme på skolen og se elevernes resultater af ugens arbejde. Der er selvfølgelig også foregået mange andre relevante og fællesskabende aktiviteter på skolen, hvilket også er godt illustreret og beskrevet på skolens Facebookside. Derfor går jeg ikke i yderligere detaljer med det i beretningen i år. Hvis du ikke følger skolens sociale medier, vil vi opfordre dig til at gøre det, da den også viser mange af de daglige faglige og sociale aktiviteter, som hverdagen bærer præg af, fordi skolens ansatte knokler for at lave god skole til gavn for eleverne. Der er gode opdateringer fra skole, IC, Klubben og SFO.

Velviljen fra lokalsamfundet kom også konkret til syne, da det er lokale erhvervsdrivende fra Gørlev og de omkringliggende byer, som prioriterede at støtte økonomisk op om en ny multibane til eleverne på skolen og børnene i lokalområdet. Multibanen har bragt meget glæde og bevægelse på daglig basis - den bliver flittigt brugt i frikvartererne. TAK til sponsorerne for at dette kunne lade sig gøre. Det er en fornøjelse for skolens ansatte at se leg og glæde udfolde sig, det er livsbekræftende. Vi syntes, at alle børn på Gørlev Skole har fortjent gode løsninger og muligheder for bl.a. trivsel, læring og bevægelse i hverdagen.

D. 2. maj måtte vi desværre aflyse arbejdsdagen pga. manglende opbakning. Det kan være datoen i maj, ikke lå hensigtsmæssigt – så vi indkalder til en ny arbejdsdag efter sommerferien i håbet om, at det lykkes at få det prioriteret, så vi kan forskønne skolen til gavn for vores elever.

Kvalitetssamtale og samarbejder

Igen i år var vi til kvalitetssamtale sammen med Kirke Helsing Skole hos direktøren. Det giver god mening, at vi lytter til hinandens perspektiver, da vi geografisk ligger meget tæt på hinanden. På Gørlev Skole er vi generelt indstillet på gode og ligeværdige samarbejder, hvorfor vi også har rakt ud til Kirke Helsing Skole, for at afsøge hvilke samarbejder der vil være meningsfulde for eleverne.

Fra vores side ønsker vi at skabe gode oplevelser for eleverne, hvor vi starter i det små og så må fremtiden vise, hvilke eventuelle samarbejdsmuligheder, der er relevante. Vores perspektiv er, at med så lave elevtal på begge skoler, hvor det til tider også er svært at drive skole, der vil det gavne at samarbejde på forskellige parametre, som alle kan se sig selv i. Vi skal ikke have mere polarisering/reproduktion af negativitet og en OS/DEM mentalitet, det profiterer ingen af, og slet ikke børnene.

Det vil derimod være gavnligt og begavet at være nysgerrige på hinanden og bøje sig mod hinanden, så eleverne kan få nogle gode og lærerige oplevelser – måske nye venskaber kan spire og udvikle sig.

Det handler nemlig IKKE om skoleledere, bestyrelser eller ansatte – det handler om at drive gode tidssvarende skoler forsvarligt med nærværende sociale oplevelser og høj faglighed til børnenes bedste! Selvom vi bor på landet, har også vores børn krav på god skole, så de kan komme godt videre i uddannelsessystemet, der bør ikke herske ulighed.

Så længe der ikke tages politisk ansvar for skolestrukturen og laves bæredygtige skoler, så pålægger det, set fra vores perspektiv, at bestyrelsen tager ansvar for at søge samarbejder, der i det små er med til at skabe bæredygtighed til gavn for eleverne. Netop det ønsker bestyrelsen på Gørlev Skole af udforske i praksis, hvorfor vi fra bestyrelsens side har rakt ud til Kirke Helsing Skole.

Vi har afholdt to konstruktive samarbejds møder med Kirke Helsing Skole omkring kommende aktiviteter/samarbejder med Kirke Helsing Skole. Vi ser frem til samarbejdet i kommende skoleår til gavn for begge skolers elever.

Det er vigtigt, at den retorik der anvendes fra de voksne om samarbejdet skolerne imellem er sober, nuanceret, respektfuld og fremadskuende – hvad der er sket i fortiden, har intet med nutiden at gøre! Det skal vores børn ikke bøde for! Det ansvar skal de voksne tage på sig.

Uddannelse

Vi er optagede af, at eleverne klarer sig så godt som muligt fagligt og socialt, så skolens elever har gode muligheder for at komme godt videre i uddannelsessystemet. Det er vigtigt for eleverne, at også forældre bakker op om deres barns uddannelsesmuligheder. Spørg nysgerrig ind til det faglige, mød op til forældremøder/samtaler – spørg ind til UU/uddannelsesbogen. Det giver gode samtaler om ambitioner, håb og drømme samt hvilket arbejde der skal lægges for dagen, for at opnå det

ønskede. Det ved vi, at flere af jer gør – det er vigtigt, så fortsæt endelig med det. ☺ Interessen og opbakningen betyder meget for jeres skønne unge mennesker. ☺

Trivselsundersøgelserne er vigtige, da de tager temperaturen og giver indikatorer på opmærksomhedspunkter, som de ansatte skal handle på. Vi ved fra forskningen, at trivsel er forudsat læring, derfor er det et opmærksomhedspunkt bestyrelsen følger tæt, da skolens elever skal have de bedste betingelser for faglig og social udvikling. Vi ønsker, at ALLE elever på Gørlev Skole kommer videre i uddannelse, får et godt ungdomsliv, der ruster dem til at kunne klare sig selv, og forsørge sig selv i fremtiden.

Elevdemokrati

Elevdemokratiet er vigtigt på Gørlev Skole, hvilket der har været arbejdet aktivt med i de sidste par år. Det har været en proces at finde en form for samarbejdet, hvilket er helt naturligt, når der kommer nye elevrådsmedlemmer til. Elevernes stemmer skal høres, da det er deres skole. Derfor prioriterer Gørlev Skole også at have elevrådsformanden med til diverse møder og til kvalitetssamtalen med direktøren. Det er skolens elevrådsformand, som bedst kan svare på spørgsmål om hverdagens aktiviteter og arbejdet i elevrådet. Vi ønsker et retvisende billede af virkeligheden. På Gørlev Skole pynter vi os ikke med lånte fjer, men er ærlige i alt det positive men også i det, der er svært. Vores skole kan nemlig ikke udvikles, hvis vi ikke er 100 pct ærlige overfor hinanden. Det er også nemmere at finde fælles løsninger, når samarbejdet er ærligt, tillidsfuldt og konstruktivt.

Elevrådet har ordet:

I vores elevråd sidder elever fra 4. klasse og op - inklusionsklasserne deltager også så vidt det er muligt. På vores skole så lytter de voksne meget til os børn, så derfor har vi også opnået meget.

Vi har både udvidet vores lege områder og er stadig i gang med at få lavet flere legepladser til de små, så de har mere at lave i frikvartererne.

De ældre efterspurgte om vi måtte gå flere gange i byen, fordi det ikke er alle der tager mad med i skole, det fik vi gjort.

Vi har også hjulpet med at alle klasser fik en bold, som de selv måtte vælge.

Vi fik også bedre stole til elever, og er i gang med at udskifte dem alle til nogle bedre.

På vores næste møde skal vi have planlagt vores Trivselsdag i maj for hele skolen.

Hilsen

Malou & Alma

Tak for opbakningen

Opbakning er ikke noget, vi tager for givet på Gørlev Skole, men vi værdsætter det virkelig meget, at vi møder opbakning nu, da det gavner børnene på skolen og det gavner lokalt. Gørlev skole er elevernes skole.

I øvrigt har vi alle et fælles ansvar for, hvordan vores lokale folkeskole i Gørlev omtales og behandles. Det er børnene der betaler prisen, når vores skole ikke behandles ordentligt af ”voksne” i omtale i pressen og på sociale medier – hvor det skrevne i øvrigt også har været noget unuanceret. Der er ofte også en anden side af sagen, som skolen selv sagt ikke kan tage til genmæle på. Ord har magt. Den hårde retorik vores skole har været udsat for i mange år. Ja, lige så langt jeg (Anja) kan huske tilbage i min ungdom, er heldigvis ved at stoppe nu. Det er klart at negativ omtale gennem så mange år sætter sine spor på en skole. Skolen kan ikke blive ved med at betale prisen for noget, som er sket engang i fortiden! Den nedladende og hårde retorik, hvor der peges fingre, uden selv at reflektere over eget ansvar, har ikke været i orden. Det flugter heller ikke med et nutidigt børnesyn! Når vores elever har set deres skole, som de er glade for, negativt omtalt på sociale medier/pressen, har det været rigtig skidt og de har været kede af det. Hvis der er en udfordring, så skal det løses i gensidig kommunikation og samarbejde med skolens ansatte og ledelse.

Men som skrevet, så har vi nu kunne mærke og se i konkrete HANDLINGER, at vi nu går bedre tider i møde og vores skole også nu er prioriteret økonomisk, da der igennem mange år har været et efterslæb.

Vores skoleleder, René Bojsen, blev ansat til at lave forandringsledelse, da det var det, der skulle til for at vende skolens meget svære og endog meget kritiske situation. Vi ved at forandringsledelse tager tid og kan være svært, men vi er optimistiske og fyldt med håb. Vi konstaterer allerede en række positive forandringer på skolen. På Gørlev Skole har vi en dygtig, engageret, samarbejdende og meget synlig skoleleder og skoleledelse, hvilket bestyrelsen ser på med stor tilfredshed. Synligheden på daglig basis og de lokale samarbejder fra ledelsens side er bestyrelsen særdeles tilfredse med.

Bestyrelsen vil have en nutidig og moderne folkeskole i Gørlev med fokus på værdier som høj faglighed, trivsel, dannelse, traditioner, samarbejde og aktiv deltagelse i forpligtende fællesskaber. Skolens elever har krav på at blive spillet så dygtige, som det er muligt. Bestyrelsen forventer, at eleverne gør det så godt, de kan. Bestyrelsen forventer ligeledes, at alle forældre bakker konstruktivt op om deres barn/børns skolegang. Skolens elever, ansatte og forældre må også gerne stille krav til bestyrelsen – vi skal løfte og udvikle i fællesskab. Det er vigtigt, at vi har ambitioner på hinandens vegne og spiller hinanden gode! Noget af dette fremgår også i det nye værdigrundlag for Gørlev Skole, som snart vil ses indrammet rundt omkring på skolen. Værdigrundlaget er med til at synliggøre det ressource orienterede børnesyn, skabe retning og rammer for arbejdet med skolens elever.

I bestyrelsen er vi optimistiske for fremtiden, da vi håber på sigt at kunne mindske noget af den ulighed, som vores skole har været udsat for. Gørlev Skole ligger trods alt i en Center by. Men som sagt er vi positive og optimistiske og håber på en fornuftig fremtidig udvikling for skolen.

Et STORT TAK til de fagprofessionelle på Gørlev Skole, som hver dag laver god skole for skolens elever. I leverer et arbejde, som til tider er hårdt men uvurderligt i forhold til vores elever og deres kompetencer. Jeres arbejde gør en kæmpe forskel for elevernes videre færd ud i livet og i uddannelse.

Tusind tak for et godt og konstruktivt samarbejde i bestyrelsen. Ligeledes skal lyde en tak til skolens ledelse for et virkelig godt og betydningsfuldt samarbejde til gavn for skolens elever. Endnu engang TAK til vores samarbejdspartnere for at bakke op om vores fælles skole. Det betyder mere, end I aner!

En god skole skaber vi nemlig sammen!

I ønskes en rigtig god sommer! ☺

På vegne af bestyrelsen

Anja Wuust Henriksen

Bestyrelsesformand