

Gørlev Skoles Skolebestyrelse.

Årsberetning 2017/18.

Velkommen.

Kære forældre, elever og ansatte ved Gørlev Skole, velkommen til årsberetningen for skoleåret 2017/18. Jeg hedder Malene Hansen og er jeres formand i Gørlev Skoles Skolebestyrelse.

Som forskrifterne lyder, skal jeg traditionen tror informere om årets gang i skolebestyrelsen.

I den forbindelse vil jeg gerne byde velkommen til både nye og gamle ansigter men specielt velkommen til Gørlev Skoles første årgang af X10. At kunne byde jer velkommen betyder personligt meget for mig da min årgang var en af de sidste der kunne fortælle, at vi kom fra en skole der tilbød undervisning for elever fra 0-10.kl. Derfor skal der lyde et varm velkommen til jer.

Med det sagt håber jeg alle vil bruge de næste 3min på at læse årsberetningen fra skolebestyrelsen og ønsker jer rigtig god fornøjelse med læsningen.

Skolebestyrelsen

Vi startede skoleåret med at byde skolens nye leder, Annette Bønlykke, velkommen til skolen og velkommen i bestyrelsen. Det var med spændt forventning, vi bød Annette velkommen til en skole, der på alle områder var klar til et generationsskifte. Med stor tilfredshed kan vi nu se tilbage på et år, hvor Annette med sit engagement, sit overblik og sin positive væremåde allerede har sat sit præg på skolen, hvilket vi i bestyrelsen er taknemlige for.

I marts skoleåret bød vi også velkommen til vores nye viceleder, Mette Hesselberg som med sine ideer og sit arbejdsområde bringer nye tiltag til skolen som vi kun kan bakke op om.

Derudover har vi i bestyrelsen budt velkommen til flere nye forældre, der via de valg, der har været i år har fundet vej til vores midte. Ofte er det en udfordring med valg da nye medlemmer ikke tit melder sig i hobetal. Men bestyrelsen tog i år udfordringen op og talte vores sag så fantastisk og vi for første gang i mange år stod med muligheden for **VALGKAMP** ved suppleringsvalget!

I øjeblikket er vi ved at fordele rollerne efter det obligatoriske Valg til Skolebestyrelse, som lovmæssigt skal finde sted hvert 4. år og vi er spændte på at præsentere jer for den nye bestyrelse ved skolestart til august.

Det er en **stærk** bestyrelse, der sidder ved roret. Ikke blot er alle pladser besat af ihærdige, visionære og arbejdsomme forældre, lærer og elevrådsrepræsentanter, men for første gang er næsten **ALLE klasser** repræsenteret med mindst én forælder i bestyrelsen – hvilket er noget ikke mange skoler i landet kan gøre efter. Og vi er klar til at tage fat og fortsætte vejen frem som en enhed - både for vores elever og vores ansattes skyld og ikke mindst for forældrenes skyld.

Indsatsområder

Principper (regelsæt)

Skolebestyrelsen valgte ved skoleårets start, at kigge på skolens principper.

Flere principper var ved at samle støv og andre trængte til en opdatering – bl.a. et om, at "eleverne gerne må medbringe egne kassettebåndoptagere!" vagte både minder og grin frem hos os alle.

Indtil videre er flere gamle principper blevet slettet, andre er opdateret og nye er kommet til.

Bl.a. princippet om at skolen er mobilfri zone i skoletiden, er et nyt princip vedtaget af skolebestyrelse.

Desuden er der indført et kostprincip. Dette betyder dog ikke at ansatte skal til at være kostbetjente, men princippet skal sikre, at elever med ting i madpakken som er ekstra sukkerholdige (müslii bar, figenstænger drikke yougurt osv.) først bliver spist i spisefrikvarteret og ikke f.eks. i det første frikvarter.

Dette princip er vedtaget for, at give arbejdsro i morgentimerne da vi alle kender til børn høje på sukker, der løber på væggene. Forestil jer så 13 børn der løber på væggene og kun én voksen til at holde dem i ro. Det er arbejdsforhold vi ikke kan byde vores ansatte eller de børn, der ikke er høje på sukker.

Har I spørgsmål til nogle af principperne eller har I en god idé eller en kommentar, eller oplever I, at der er nogle af principperne jeres familie i en periode har svært ved at efterleve, så kom til os! Skolens ansatte og ledelse og vi i bestyrelsen vil gøre alt, hvad vi kan, for at hjælpe jer med at få dagene til at fungere bedst muligt for jeres barn. **HUSK NU AT LÆSE DEM PÅ HJEMMESIDEN** □

Renovering

Gørlev Skole er en gammel skole – det er vi alle enige i.

Derfor står renovering højt på listen over ting bestyrelsen bakker skolens ledelse op i når årets budgetter gennemgås. I øjeblikket bliver træværket om skolen malet og legepladsen er ved at blive gennemgået for mangler. Alt sammen for at gøre vores skole til en dejlig skole at se på og være i.

Derudover har vi bakket op om, at toiletterne ved skolens SFO skulle renoveres da lugt generne derfra var voldsomme. I dag står de nye og flotte og med gulve, hvor tis ikke kan blive suget ned i fugerne og derved "gemme" på lugten. MEN dermed ikke sagt, at der stadig er elever, der har svært ved at ramme kummen både hvad angår nr. 1 og nr. 2. Og det er ikke kun ved skolens SFO problemet er. Så vær sød og tag en snak med jeres børn om hvordan man behandler andre folks ting – det er jo kun dem selv det går ud over når "målet bliver misset!" - som man jo siger. □

Asfalten i skolens skolegårde og på P-pladserne er også en af de ting, der er mærket af tidens tand. Lige meget hvordan vi end har vendt og drejet budgetterne er det ikke muligt at få tingen til at hænge sammen, hvis ønsket om ny asfalt på skolen skal imødekommes. Derfor arbejder ihærdige forældre i bestyrelsen derfor på, at overbevise Kommunen om, at det kun kan være en fordel at støtte dette projekt. Skolen er byens ansigt udadtil i forhold til skolebørns familier, der overvejer at flytte til byen, og vi vil gerne vise vi er en skole der følger med tiden.

Traditioner

Med den nye ledelse kom der nye ideer til, hvordan trivslen for vores børn i skolen, kan blive højnet. Traditioner er i den forbindelse vigtige da traditioner er med til at skabe sammenhold og derved trivsel for alle. Nye traditioner har vundet indpas i skoleåret, gamle traditioner er ved at blive fundet frem og andre ligger stadig på tegnebordet i gang med at blive pudset af så de er klar til næste skoleår.

Indskolingen har derved fået deres egen påskefrokost som finder sted dagen inden påskeferien. Eleverne har fået flere ting at vælge imellem til Skolernes Motionsdag - som da far var dreng - da flere elever efterspurgte andre ting end kun at løbe. Og så er Rynkebyløbet og en skolefest på tegnebordet – klar til at kunne blive sat i gang i næste skoleår.

Vi søger stadig andre gode ideer til, hvordan vi kan højne trivslen for elever og ansatte. Så sidder du med en brandgod ide eller er du kommet i tanke om noget der gjorde det sjovt for dig, at gå i skole, så kom glad til os med det. Vi sætter pris på alt hvad I kan finde på og tager alt op til drøftelse på møderne.

Sammenhold

Gørlev skole er en skole der rummer mange forskellige børn med mange forskellige baggrunde. Alene ud fra det kan det være svært nogen gange at finde sin plads i skolegården. Af bl.a. den grund blev skolens "legepatrulje" opstartet. Her hjælper børn andre børn med at komme i gang med en på forhånd fastlagt leg. At lære at kende andre på tværs af alder er med til at skabe sammenhold og derfor er vi i bestyrelsen meget glade for at skolen har startet patruljen op.

Skraldepatruljen er blevet startet op af vores husråd, hvilket vi ser på med positive øjne.

At få til opgave at stå for skraldordningen på sin egen skole er med til at give vores børn et nyt syn på det at passe på tingene på skolen. Noget der styrker sammenholdet om, at vi skal passe på vores skole.

Læring

Alle ansatte på Gørlev Skole er specielt udvalgte til netop vores skole.

Alle kommer de med professionelle og kreative input til hvordan læring kan ske bedst på vores skole og for vores børn. Derfor bakker vi også op når skolen har et ønske om enten at forbedre IT situationen, sende lærer på kurser eller indkøbe af div. bøger, læringsmidler eller hjælpemidler.

I Kalundborg Kommunen er der "Bring your own divise" princip i folkeskolerne. Dette er også en ting vi mærker på vores skole, hvor computersituationen ikke er hvad mange, specielt vi forældre, ønsker den kunne være. Sammen med skolen, kæmper vi om at få løst denne hårknude, på bedst mulig måde og til gavn for alle. Derfor gør vi alt, hvad der er muligt, for at prioriterer bedst muligt med budgetterne, så alle har en mulighed for at kunne være med og læringen kan blive en leg. Og vi skal nok komme i mål på den ene eller den anden måde!

"Ugens ord / vending" er noget nyt vi alle har stiftet bekendtskab med på den ene eller anden måde i året der er gået. Mange gange har det krævet at vi forældre skulle sætte "cellerne" i gang for at forklare betydningen af vendingen og andre gange har det medbragt et godt grin når man hørte hvad børnene troede vendingen betød. Det bedste ved dette tiltag er, at vores børn og unge får beriget deres ordforråd ved på denne måde at få hørt og snakket om forskellige ting, hvilket igen er med til at løfte vores børns viden og hjælpe dem ved bl.a. National Testen.

Visioner

I skolebestyrelsen tror vi på at vores elever og lærer har det der skal til for at sætte Gørlev Skole på landkortet som en dygtig og åben skole med plads til alle!

Vi ved vi sammen kan højne trivslen og læringen hos vores elever, **FOR VI VIL DET!**

Men vi kan ikke gøre det uden jer forældre! Derfor håber jeg at I som forældre i den nye skoleår 2018/19 fortsat vil bakke op om det arbejde jeres børn og skolens ansatte lægger for dagen og hjælp os med at give børnene troen på dem selv, på deres lærer og på at viden gør en forskel.

Fortæl derfor jeres børn, at det er sejt at møde velforberejede op til timerne, at det er fedt at deltage aktivt i timerne på en god og konstruktiv måde og at de alle er rollemodeller for dem der er yngre.

Fortæl dem at læring er et samarbejde mellem dem, skolen og hjemmet og fortæl dem, at vi forventer og stoler på, at de hver dag gør deres bedste for, at de kan komme tættere på de mål de har i livet.

Lær dem at udvise respekt over for læringsprocessen og over for deres omgivelser, for vi har brug for både kloge hoveder og kloge hænder, som vi kan se op til.

Hjælp os og lad vores skole blive et forgangseksempel på, hvad der kan ske når forældre, elever og ansatte har viljen og gejsten til at løfte i flok. **Der er kun én vej – og det er fremad!** □

Jeg ønsker alle en rigtig, god velfortjent sommerferien og takker for år et skoleår, hvor vi som skole og med jer forældres hjælp tog de første skridt på en ny og spændende vej mod, at gøre vores skole **den bedste skole med plads til alle.**

Vi ses til skolestart 13. august klar til en nyt spændende skoleår i læringens og samværrets tegn.

De varmeste hilsner fra

Malene Hansen

Formand for skolebestyrelsen.